

# Género e inclusión

## Ficha técnica

### CONCLUSIONES

- ✓ Los miembros de [la Alianza para el gobierno abierto](#) (OGP por sus siglas en inglés) usan cada vez más sus planes de acción para abordar temas relativos a género y grupos subrepresentados.
- ✓ Además de hacer que los procesos de cocreación sean más inclusivos, casi el 60% de los países de OGP con un plan de acción vigente están implementando compromisos relacionados con género. Muchos miembros también están asumiendo compromisos que involucran la juventud, personas con discapacidad y la comunidad LGBTQIA+.
- ✓ Los próximos pasos para los miembros de OGP incluyen involucrar activamente a las mujeres, personas no binarias, la comunidad LGBTQIA+ y grupos subrepresentados en el proceso de cocreación, desarrollar compromisos que aborden directamente la inclusión y aplicar principios de inclusión e interseccionalidad a través de todas las reformas de gobierno abierto.

### ¿POR QUÉ GÉNERO E INCLUSIÓN?

Las sociedades con una mayor igualdad política y económica muestran mayores tasas sostenidas de crecimiento y mejores tasas de pobreza en el tiempo. La inclusión también es fundamental para la misión de un gobierno abierto; para que un gobierno sea verdaderamente abierto debe servir a todas las personas, no solo a grupos particulares. La comunidad de OGP está utilizando enfoques de gobierno abierto para abordar la desigualdad directamente al trabajar sobre las necesidades de los grupos históricamente oprimidos, incluidas las mujeres, las personas de todo el espectro de género e identidad sexual, las comunidades indígenas y de discapacidad, entre otros.

### STATU QUO

- **Diferentes enfoques pueden abordar la inclusión:** Muchas reformas de gobierno abierto pueden mejorar la equidad de género y la inclusión sin tener necesariamente como objetivo el género (como la transparencia de los contratos gubernamentales). Otras reformas tal vez deban centrarse en mejorar la inclusión (como garantizar la diversidad en los procesos participativos), o abordar específicamente una brecha en la política para ciertas comunidades (como mejorar el acceso a la justicia para mujeres y niñas).
- **La inclusión en el proceso de OGP:** Varios miembros de OGP están trabajando para mejorar la inclusión en el proceso de OGP mediante la participación de grupos subrepresentados en los foros multiactor y la autoevaluación de los planes de acción desde la perspectiva de género.

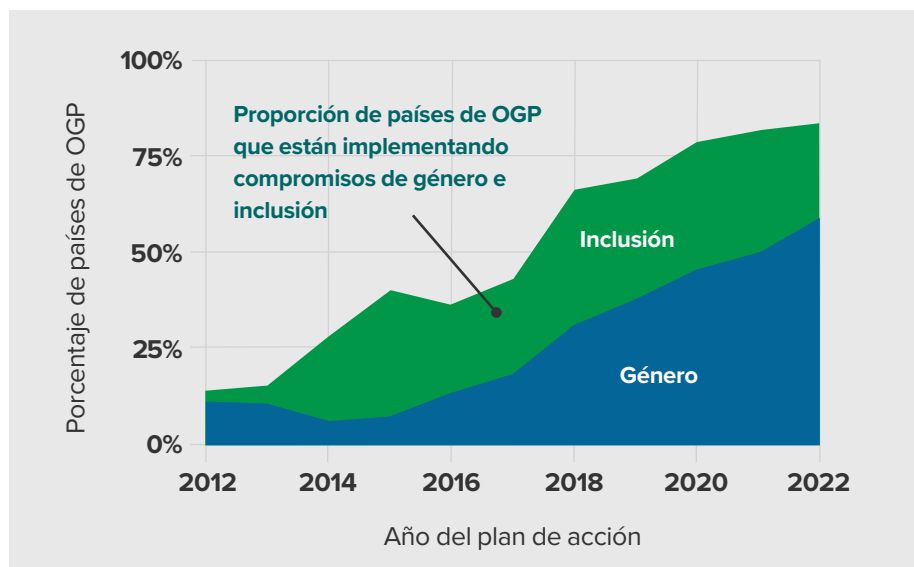
Esta ficha técnica cubre todos los compromisos presentados hasta el 30 de junio de 2023. En ese momento, OGP constaba de 76 miembros nacionales y 104 miembros locales.

Open  
Government  
Partnership

### AVANCE DE LOS COMPROMISOS

Cada vez más, los planes de acción han incorporado compromisos de género e inclusión (ver la figura a continuación\*). Más de tres cuartos de los planes de acción nacionales vigentes y más de la mitad de los planes de acción locales incluyen un compromiso relacionado con género. Desde que OGP se estableció en 2011, 126 miembros han asumido un total de 517 compromisos de inclusión. De estos, 74 miembros han asumido 219 compromisos relacionados explícitamente con género.

\*La figura muestra las tendencias a nivel nacional debido al aumento reciente de número de miembros locales.



### ¿QUÉ ESTÁN HACIENDO LOS MIEMBROS DE OGP?

→ Realizan autoevaluaciones de los planes de acción de OGP desde la perspectiva de género y diversidad

→ Garantizan que los servicios públicos cumplan con las necesidades de los grupos subrepresentados y vulnerables

→ Hacen que los procesos de toma de decisiones, como de presupuestación y compras públicas, sean más inclusivos y participativos

→ Publican información gubernamental asequible de acuerdo con estándares de lenguaje sencillo

### PRÓXIMOS PASOS

Las siguientes recomendaciones resumen las acciones clave que deberían implementar los miembros de OGP:

#### Inclusión en el proceso de cocreación

- Involucrar proactivamente a una diversidad de personas y experiencias en foros multiactor, utilizando las guías de herramientas de OGP en materia de [género](#) y [juventud](#).
- Garantizar un alcance específico a las comunidades clave impactadas y subrepresentadas.
- Realizar un análisis de género del diseño del compromiso.

#### Perspectiva adecuada en los compromisos

- Incorporar revisiones de presupuesto de género y diversidad.
- Desglosar los datos de personas por género, edad y ubicación, según corresponda, para retroalimentar el análisis de políticas.

#### Compromisos enfocados en inclusión, por sector

- Publicar datos de salud desglosados y garantizar la igualdad de acceso a los servicios de salud.
- Mejorar la inclusión de los mercados laborales por medio de la publicación de datos sobre el empleo y un mayor acceso a los procesos de resolución de disputas.
- Garantizar la igualdad de acceso a los mecanismos de justicia.
- Abordar los impactos desproporcionados del cambio climático en grupos subrepresentados e históricamente oprimidos.

### COMPROMISOS NOTABLES

#### Resultados recientes



##### Ecuador - Prevención de la violencia de género (2019)

Para abordar las altas tasas de violencia contra las mujeres y aquellas personas de todo el espectro de género e identidad sexual, Ecuador estableció un proceso colaborativo para desarrollar dos planes de acción. Cerca de 3,000 personas contribuyeron al Plan Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres. Un año después, 35,000 jóvenes contribuyeron al Plan de Acción de Diversidades LGBTI+. Como resultado de estos planes, Ecuador creó una Subsecretaría de Diversidades, un sistema de seguimiento a los planes y un espacio de vigilancia ciudadana.



##### Quintana Roo, México - Colaboración con grupos subrepresentados (2021)

Como parte de su primer plan de acción de OGP, Quintana Roo reformó la Ley de Planificación Estatal para mejorar la representación de grupos previamente excluidos de la toma de decisiones, entre ellos las comunidades indígenas y afrodescendientes. A nivel municipal, 55 residentes ahora participan en comités locales de planificación dentro de cada municipio para discutir y desarrollar nuevas regulaciones de planificación. El Gobierno también estableció mesas itinerantes en 11 municipios, mediante las cuales más de 11,000 personas contribuyeron a un nuevo plan estratégico.

#### Compromisos prometedores



##### Jordania - Adopción de políticas que incorporan la perspectiva de género (2021)

En el marco de la Estrategia Nacional para la Mujer, Jordania se ha comprometido al desarrollo y la implementación participativa de políticas que incorporan la perspectiva de género dentro de varios ministerios e instituciones gubernamentales, así como a la publicación de informes anuales sobre su cumplimiento.



##### Uruguay - Seguimiento del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias (2022)

Como parte de su plan de acción 2022-2024, Uruguay se comprometió a establecer una comisión de miembros de la sociedad civil que supervisará la implementación del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias. El Plan tiene como objetivo aumentar la capacitación, el apoyo técnico, el financiamiento y el acceso a la tierra para las mujeres rurales que trabajan en la industria agrícola.



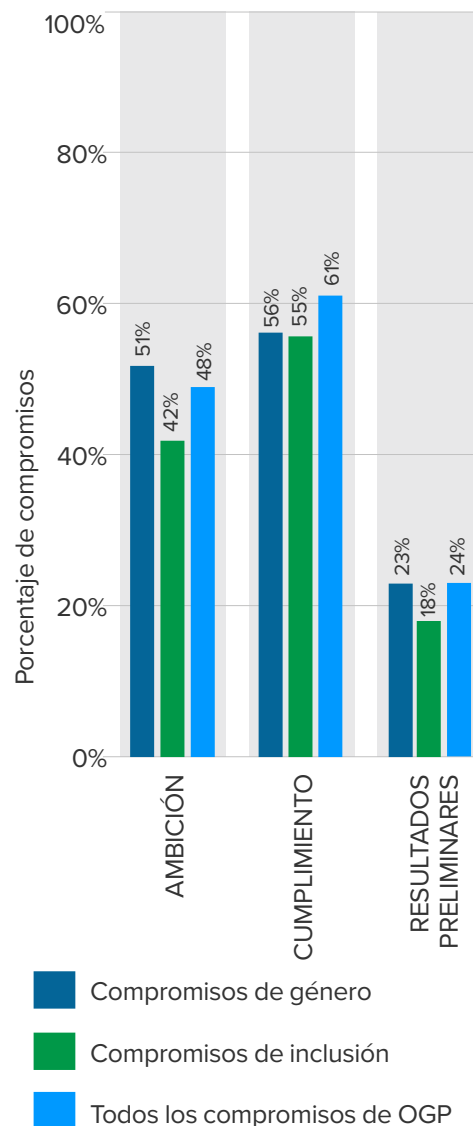
##### Khoni, Georgia - Fortalecimiento de la participación de las personas con discapacidad (2023)

Para mejorar los servicios e institucionalizar la participación, Khoni se comprometió a realizar consultas que identificarán al menos dos iniciativas presupuestarias por año que aborden los problemas identificados por las personas con discapacidad. Esto se construye sobre la base del [primer plan de acción de OGP de Khoni](#), que estableció un requisito de que los departamentos de la ciudad consulten a las personas con discapacidad en los procesos de toma de decisiones de los proyectos más importantes de desarrollo urbano.

### ESTADÍSTICAS DEL IRM

De acuerdo con el Mecanismo de Revisión Independiente (IRM, por sus siglas en inglés) de OGP, los compromisos de género funcionan de manera similar a otros compromisos de OGP en relación a la ambición, la implementación y los resultados preliminares. Los compromisos de inclusión suelen tener una ambición más baja que el compromiso promedio de OGP, pero funcionan de manera similar en su cumplimiento y resultados preliminares.

#### Desempeño del compromiso



*Ambición:* Los compromisos ambiciosos son aquellos que el IRM considera que tienen un potencial para resultados sustancial.

*Cumplimiento:* Compromisos completados indican que el compromiso se cumplió sustancialmente o plenamente durante el período del plan de acción.

*Resultados preliminares:* Resultados iniciales sólidos indican que el compromiso logró mejoras significativas en la apertura del gobierno.