**Plantilla de Compromiso de OGP**

| **País** |  |
| --- | --- |
| **Número y nombre del compromiso** |  |
| **Breve descripción del compromiso** | *(Describa lo que quiere hacer y alcanzar el compromiso en menos de 200 caracteres).* |
| **Líder del compromiso** |  |
| **Partes interesadas de apoyo** | **Gobierno** | **Sociedad Civil** | **Otros actores (Parlamentos, sector privado, etc.)** |
|  |  | *Cuando sea relevante, por favor indique la función e involucramiento del parlamento o del Departamento Legislativo y de otros actores como el sector privado para el éxito del compromiso. Si no se han involucrado previamente, mencione cómo se involucrarán durante o después de la adopción del plan* |
| **Período cubierto** |  |

| **Definición del problema** |
| --- |
| 1. **¿Cuál es el problema que el compromiso busca abordar?**

*¿Quiénes están afectados? ¿Dónde está ocurriendo? ¿Cómo se han visto afectados? ¿Cuándo se han visto más afectados? ¿Cuándo empezó el problema? ¿Cuánto tiempo ha impactado el problema a los afectados?* |
| 1. **¿Cuáles son las causas del problema?**

*Explique su comprensión de las causas del problema. En la medida de lo posible, identifique las causas fundamentales. Utilice herramientas de análisis de problemas cuando sea necesario (p. ej., árbol de problemas, 5 Porqués, diagrama de espina de pescado u otros métodos relacionados) y proporcione pruebas siempre que sea posible.* |

| **Descripción del compromiso** |
| --- |
| 1. **¿Qué se ha hecho hasta ahora para resolver el problema?**

*¿Qué soluciones se pusieron a disposición para este problema en años anteriores? ¿Qué tan exitosas han sido?* |
| 1. **¿Qué solución propone?**

*¿Qué hará para resolver el problema? ¿Cómo difiere esto de los esfuerzos anteriores? ¿De qué manera la solución resolverá el problema? ¿Resolverá el problema en su totalidad o parcialmente? ¿Qué parte del problema resolverá, si no todo el problema?* |
| 1. **¿Qué resultados queremos lograr con la implementación de este compromiso?**

*¿Qué resultados nos gustaría obtener? ¿Qué cambios en el conocimiento, habilidades y capacidades queremos lograr? ¿Qué cambios en el comportamiento, los sistemas y las prácticas queremos crear?* |

| **Análisis del compromiso** |
| --- |
| Preguntas | Respuestas (si no aplica, responda N/A) |
| 1. ¿Cómo promoverá la transparencia el compromiso?

*¿Cómo ayudará a los ciudadanos a tener un mejor acceso a la información y a datos? ¿Cómo hará que el Gobierno sea más transparente con los ciudadanos?* |  |
| 1. ¿Cómo ayudará el compromiso a fomentar la rendición de cuentas?

*¿Cómo ayudará a los organismos públicos a mejorar la rendición de cuentas hacia el público? ¿Cómo ayudará a los ciudadanos a entender cómo está avanzando la implementación? ¿Cómo apoyará sistemas transparentes de monitoreo y evaluación?* |  |
| 1. ¿Cómo mejorará el compromiso la participación ciudadana en la definición, implementación y seguimiento de soluciones?

*¿Cómo involucrará proactivamente a la ciudadanía y grupos de ciudadanos?* |  |

| Planificación del compromiso*Este es un proceso de planificación inicial que analiza en gran medida los hitos y los resultados esperados, así como las partes interesadas clave involucradas.* |
| --- |
| **Hitos***(Los hitos son parte de una serie de acciones o eventos que, al ser ejecutados, conducirán al logro del resultado que el compromiso desea alcanzar).* | **Resultados esperados***(Los resultados son concretos y objetivamente verificables y son productos directos de actividades realizadas o implementadas).* | **Fecha de finalización prevista** | **Partes interesadas**  |
|  |  |  | Líder: |
| Partes interesadas de apoyo |  |
| Gobierno | OSC | Otros (p. ej. parlamento, sector privado, etc) |
|  |  |  |
|  |  |  | Líder |
| Partes interesadas de apoyo |
| Gobierno | OSC | Otros (p. ej. parlamento, sector privado, etc) |
|  |  |  |