

Créer l'avenir du PGO ensemble

Planification stratégique 2023-2028

ÉBAUCHE DE STRATÉGIE

Open
Government
Partnership



En bref : Stratégie 2023-2028

La vision du PGO renvoie à des démocraties plus saines où les gouvernements sont ouverts et réactifs, et chacun a la possibilité de façonner et de superviser les politiques et les services publics afin que les résultats obtenus soient meilleurs pour tous.

La mission du PGO est de construire, équiper et inspirer un mouvement croissant de réformateurs à l'intérieur et à l'extérieur du gouvernement qui agissent et apprennent ensemble pour faire en sorte que le gouvernement ouvert devienne la norme.

Vue d'ensemble des principaux changements stratégiques

L'un des principaux objectifs de la nouvelle stratégie est d'assurer une vision et une orientation stratégique qui résonne avec l'ensemble du Partenariat et qui a des rôles pour celui-ci. Ce sont les efforts collectifs de tous les membres du Partenariat qui permettront les changements suivants à mesure que nous progressons :

- Élargir la communauté du gouvernement ouvert afin de créer **un mouvement beaucoup plus large et plus interconnecté de réformateurs du gouvernement ouvert**
- Passer des actions individuelles et des engagements du PGO à **faire en sorte que le gouvernement ouvert devienne la norme à tous les niveaux et organes du gouvernement**
- Accueillir priorités politiques diverses, mais également fixer **des objectifs politiques collectifs à l'échelle du Partenariat pour tous les membres nationaux et locaux**
- Devenir **le lieu d'inspiration, d'innovation, de faits et de récits** entourant le gouvernement ouvert

Aperçu des objectifs stratégiques

Objectifs	Stratégies d'atteinte des objectifs
<p>Objectif 1 : Renforcer l'engagement et la capacité d'une communauté diversifiée et croissante de dirigeants du gouvernement ouvert interconnectés mettant en oeuvre des réformes</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Construire une coalition politique plus forte pour un gouvernement ouvert 2. Améliorer les aptitudes et les compétences en leadership des dirigeants du gouvernement ouvert, en créant des cohortes qui font progresser l'action du gouvernement ouvert grâce à une collaboration multi-intervenants. 3. Établir des partenariats avec des établissements d'enseignement pour diffuser les compétences et les connaissances en matière de gouvernement ouvert 4. Bâtir un meilleur soutien public pour un gouvernement ouvert 5. Investir dans des alliances et des partenariats stratégiques pour renforcer et amplifier les principes de gouvernement ouvert
<p>Objectif 2 : Catalyser une action transformatrice pour faire du gouvernement ouvert la norme à tous les niveaux et organes du gouvernement</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Renforcer le cadre d'action avec des options attrayantes et adaptées à l'objectif afin de permettre à tous les niveaux et organes du gouvernement dans différents contextes de faire progresser le gouvernement ouvert 2. Documenter, inciter et reconnaître les actions au-delà des plans d'action et des processus du PGO et au-delà des membres du PGO 3. Aider les membres à progresser vers un gouvernement ouvert en tant que norme, en particulier à l'intérieur des fenêtres d'opportunité politique ou de transition et dans les pays dotés d'écosystèmes de gouvernement ouvert dynamiques
<p>Objectif 3 : Stimuler l'ambition collective et des résultats durables sur les normes de gouvernement ouvert dans les domaines politiques clés</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fixer des priorités thématiques et développer des coalitions pour définir et diriger l'ambition et les résultats collectifs 2. Mettre le Partenariat au défi de réaliser des progrès dans les principaux domaines politiques du gouvernement ouvert 3. Mettre l'accent sur la participation et la responsabilité inclusives du public dans toutes les stratégies du PGO 4. Viser un espace civique élargi grâce à un leadership inspirant et axé sur l'action
<p>Objectif 4 : Devenir le lieu d'inspiration, d'innovation, de faits et de récits de pointe entourant le gouvernement ouvert</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Présenter les réformes les plus innovantes et inspirantes au sein et à l'extérieur des plans d'action et reconnaître les réformateurs (personnes et institutions) 2. Développer un contenu de haute qualité et inspirant pour répondre aux divers besoins de la communauté

Historique et contexte

Le Partenariat pour un gouvernement ouvert (PGO) a été lancé en 2011 avec un engagement de la part des membres d'être plus ouverts et responsables, et de respecter les normes d'intégrité les plus élevées. À l'époque, un sentiment d'espoir et d'optimisme planait quant à l'exploitation du rôle des nouvelles technologies pour rapprocher les gouvernements des citoyens et la conviction qu'en travaillant ensemble, tout le monde - malgré des points de départ différents - pouvait progresser sur des réformes ambitieuses pour relever les défis sociétaux. Dans le combat entre gouvernement ouvert et fermé, l'ambition du PGO était de faire pencher la balance en faveur de l'ouverture.

Au cours de ses onze années, le PGO a évolué pour répondre aux changements de son environnement et aux leçons apprises. Ensemble, nous sommes devenus une plateforme mondiale comprenant 76 pays, plus de 100 gouvernements locaux et des milliers d'organisations de la société civile. Les gouvernements locaux, les parlements, les systèmes judiciaires et les institutions de responsabilisation se sont impliqués au sein du PGO. Les réformateurs du PGO ont montré que - lorsque les principes fondateurs du PGO sont respectés - un changement transformateur est possible. GovChat en Afrique du Sud, OpenCoesione en Italie, A Tu Servicio en Uruguay, Citizen Participatory Audits aux Philippines, Prozorro en Ukraine et DecideMadrid en Espagne ne sont que quelques exemples de réformes puissantes et durables qui ont pris naissance grâce aux processus du PGO et ont été des agents de changement majeurs dans leurs contextes, inspirant les autres à en faire autant. Au cours de sa première décennie, le Partenariat a également réussi à établir des liens entre les communautés de l'accès à l'information et des données ouvertes, ceux qui travaillent sur les politiques sectorielles et les défenseurs pour une plus grande participation et inclusion. Avec nos partenaires, nous avons contribué à accélérer l'adoption de politiques et de réformes en matière d'accès à l'information, de commande publique ouverte, de propriété bénéficiaire et de transparence extractive, entre autres domaines. Dix ans d'éléments probants montrent que le modèle de base fonctionne - lorsque la société civile est impliquée dans la conception et la mise en œuvre des plans d'action du PGO, les engagements sont plus ambitieux, mieux mis en œuvre, produisent davantage de changements dans les pratiques gouvernementales et se traduisent par de meilleurs résultats pour les citoyen-ne-s.

Par contre, conjointement, l'environnement au sens large a continué de se détériorer. Ce fut une période marquée par un déclin constant de la démocratie et des libertés civiles, et une diminution correspondante - atteignant un niveau historiquement bas - de la confiance des citoyen-ne-s envers le gouvernement. Alors que les grandes promesses de « ne laisser personne de côté » n'ont pas été tenues, le mécontentement des gens a été attisé par des dirigeant-e-s autoritaires et la méfiance a été alimentée par la propagation de la désinformation et de la désinformation. Le résultat a été de rendre les institutions démocratiques plus faibles et plus vulnérables face aux menaces internes et externes. Au-delà de cette crise de la démocratie, les gouvernements du monde entier sont aux prises avec la convergence d'autres défis complexes, notamment le changement climatique, la guerre, l'instabilité économique, les problèmes de sécurité et l'incertitude de l'approvisionnement énergétique mondial. L'ampleur et la simultanéité de ces défis font qu'il est vital d'agir de toute urgence.

Il est clair que nous devons nous appuyer sur nos approches et réussites actuelles et apprendre de nos échecs. Alors que les vents contraires se renforcent, nous devons redoubler d'efforts pour faire du gouvernement ouvert la norme en matière de gouvernance. Le PGO est composé de milliers de pionniers, d'innovateur-ric-e-s et de réformateurs-ric-e-s profondément engagé-e-s qui s'efforcent de faire la différence. Malgré une fatigue ponctuelle face aux processus et aux plans, un nombre croissant d'acteur-ric-e-s s'engagent avec le Partenariat. Un changement transformateur ne sera possible qu'avec leur engagement et

leur leadership soutenus. L'opportunité qui s'offre à nous est d'exploiter la perspicacité et l'énergie collectives de toutes les différentes parties qui composent le PGO et de le réimaginer comme un partenariat encore plus audacieux, plus positif et fondé sur des valeurs pouvant aider à tracer un avenir plus prometteur.

C'est dans ce contexte que le PGO a entrepris de développer une nouvelle stratégie pour le Partenariat pour les cinq prochaines années, en se lançant dans le processus d'engagement communautaire le plus complet à ce jour et en aspirant à respecter les propres normes de participation et de co-création du PGO. La communauté du PGO s'est remarquablement montrée à la hauteur de la tâche, fournissant des idées riches, nuancées et inspirées sur la façon dont le Partenariat peut se réinventer pour être adapté à l'objectif actuel et futur. La stratégie qui suit est le produit de la communauté - votre - sagesse collective et des leçons apprises au cours de la première décennie du PGO.

Vous pouvez en apprendre davantage sur les points de vue et les idées que nous avons entendus tout au long des consultations et sur la manière dont la nouvelle stratégie y répond dans les rapports de la [Phase 1](#) et de la [Phase 2](#).

Vision et mission

La vision du PGO renvoie à des démocraties plus saines où les gouvernements sont ouverts et réactifs, et chacun a la possibilité de façonner et de superviser les politiques et les services publics, afin que les résultats obtenus soient meilleurs pour tou-te-s.

Alors que la démocratie reste menacée et que de nombreux gouvernements continuent de ne pas répondre aux attentes en matière de satisfaction des besoins et de protection des droits des personnes, le PGO envisage un monde où les gouvernements intègrent la transparence, la participation, l'inclusion et la responsabilité dans tout ce qu'ils font : où les gouvernements impliquent les gens dans l'élaboration des politiques et des services qui affectent leur vie, démontrant la démocratie en action chaque jour ; où les gouvernements obtiennent de meilleurs résultats avec et pour les gens, et sont mieux préparés à répondre aux défis complexes auxquels nous sommes confrontés aujourd'hui et dans le futur ; et où les gouvernements sont tenus responsables de leurs actes.

La réalisation de notre vision nécessite pleinement que :

- Tout le monde peut accéder à des informations pertinentes, utilisables et opportunes sur les processus et les décisions du gouvernement qui ont un impact sur leur vie ;
- Chacun a une chance égale de participer librement à l'élaboration des politiques publiques et des décisions ayant un impact sur sa vie ;
- Toute personne a la liberté et la capacité de demander un recours efficace lorsque l'État de droit n'est pas respecté, les droits des personnes ne sont pas respectés ou leurs besoins ne sont pas satisfaits, sans risque ni préjudice, et lorsque les agents publics sont responsables de leurs décisions et actions ;
- Chacun peut constater que les ressources publiques sont gérées de manière transparente, juste et équitable ; et
- Le gouvernement ouvert est une norme acceptée, ancrée dans la culture et la pratique des gouvernements à tous les niveaux.

Pendant une grande partie de notre première décennie, le PGO s'est concentré sur la co-création d'engagements de réforme par le biais de plans d'action. La stratégie du PGO s'est concentrée sur le maintien d'un leadership et d'un engagement politiques de haut niveau, la promotion des échanges entre pairs entre les réformateurs et leur soutien avec une expertise technique et des éléments de preuve, garantissant que les membres sont tenus responsables par le biais du Mécanisme d'évaluation indépendant (MEI) du PGO. Nous avons également accru la diversité de celles et ceux qui s'engagent dans les processus et les plans du PGO afin de garantir que ces engagements sont ambitieux et crédibles.

Nous apprenons maintenant que les engagements transformateurs pris par le biais des plans d'action du PGO - trop peu nombreux et espacés - et l'engagement d'un nombre croissant d'acteur-ric-e-s dans le PGO ne changent pas la culture des gouvernements au rythme et à l'échelle requis. Des changements plus importants et durables devront venir d'un nombre croissant de réformateur-ric-e-s - dirigeant-e-s politiques, société civile, mouvements sociaux, chef-fe-s d'entreprise, fonctionnaires - qui innovent et intègrent le gouvernement ouvert dans leur travail quotidien. Cela exige un changement d'approche où nous nous concentrons sur la culture d'un mouvement beaucoup plus fort de ces réformateur-ric-e-s et dirigeant-e-s qui conduisent le changement et agissent à la fois à travers et au-delà du PGO, en les soutenant dans leurs efforts pour placer les gens au cœur de leurs gouvernements.

La mission du PGO est de construire, d'équiper et d'inspirer un mouvement croissant de réformateurs à l'intérieur et à l'extérieur du gouvernement qui agissent et apprennent ensemble pour faire du gouvernement ouvert la norme.

La nouvelle mission implique quelques changements clés dans ce que nous devons faire et qui sont détaillés ci-dessous.

Principaux changements stratégiques dans la nouvelle stratégie

La communauté PGO est devenue un mélange élargi et diversifié de réformateur·rice·s des gouvernements nationaux et locaux, de la société civile, de partenaires multilatéraux, de parlementaires, de fondations et bien plus encore. Cette stratégie reflète des objectifs partagés pour l'ensemble de la communauté avec des rôles et des responsabilités pour tou·te·s, éclairés par un vaste exercice de co-création. Les objectifs ne seront atteints que si l'ensemble de la communauté du gouvernement ouvert s'approprie cette stratégie et collabore pour les atteindre. En bref, il s'agit d'une **stratégie pour l'ensemble du Partenariat** et nécessitera l'aide de toute la communauté pour réaliser les changements décrits ci-dessous.

1. Élargir la communauté du gouvernement ouvert afin de créer un mouvement beaucoup plus large et plus interconnecté de réformateur·rice·s du gouvernement ouvert

Au cours de la première décennie, notre objectif collectif était de créer une communauté entourant le Partenariat, de relier différentes communautés politiques et de fournir une plateforme d'action mondiale et nationale crédible. Au fur et à mesure que nous progressons, le PGO s'appuiera sur cet effort et travaillera avec la communauté pour cultiver un mouvement beaucoup plus important et plus fort d'individus et de groupes qui peuvent diriger le changement au sein et au-delà de leur contexte. Notre nouvelle stratégie se concentrera beaucoup plus sur le soutien aux réformateurs et aux dirigeants dans le développement des capacités, des compétences et des relations nécessaires pour créer un soutien, mener et soutenir les réformes du gouvernement ouvert, et pour développer et renforcer continuellement le mouvement. (Voir [Objectif stratégique 1](#))

2. Passer des actions individuelles et des engagements du PGO à faire en sorte que le gouvernement ouvert devienne la norme à tous les niveaux et organes du gouvernement

Le PGO conservera sa valeur ajoutée unique - une approche axée sur l'action avec la co-création, l'engagement, la mise en œuvre et la responsabilité en son centre - mais à mesure que nous progressons, nous nous efforcerons de faire passer le gouvernement ouvert de sa niche actuelle à une norme plus universellement adoptée. La nouvelle stratégie encouragera et fournira des voies à tous les membres pour aller au-delà des engagements autonomes du PGO vers des réformes intégrées à plus long terme ou des stratégies de gouvernement ouvert, et pour intégrer le gouvernement ouvert dans les stratégies, politiques et programmes nationaux et locaux prioritaires. (Voir [Objectif stratégique 2](#))

3. Accueillir diverses priorités politiques, mais également fixer des objectifs politiques collectifs à l'échelle du Partenariat pour tous les membres nationaux et locaux

Un principe de conception de base du PGO est un cadre national dans lequel les membres et les partenaires poursuivent des réformes adaptées à leurs propres contextes. Bien que nous continuions à conserver ce principe, afin de montrer les progrès collectifs au cours de la période de stratégie, le PGO investira dans la démonstration des progrès au sein de quelques domaines politiques fondamentaux du gouvernement ouvert. Sur la base des consultations et des données probantes, ceux-ci comprendront : a) la lutte contre la corruption, avec un accent marqué sur les réformes liées à l'intégrité politique ; b) des réformes qui incorporent et intègrent une participation publique inclusive, en exerçant une poussée pour renforcer l'espace civique et la responsabilité publique dans les institutions, les politiques et les services qui affectent la vie des gens ; c) la gouvernance numérique, axée en particulier sur les impacts publics des technologies numériques ; d) les approches de transparence, de responsabilité et de participation pour faire face à la crise climatique. L'inclusion (avec un accent explicite sur le genre) sera considérée comme un objectif transversal, en particulier en ce qui concerne l'augmentation de la diversité des voix dans l'élaboration des politiques. (Voir [Objectif stratégique 3](#))

4. Devenir le lieu d'inspiration, d'innovation, de faits et de récits entourant le gouvernement ouvert

Pour permettre tous ces changements, le Secrétariat permanent du PGO et le MEI deviendront beaucoup plus délibérés, stratégiques et créatifs afin de débloquer un contenu inspirant de gouvernement ouvert à plus grande échelle pour soutenir les réformateurs, incuber l'innovation, faciliter l'apprentissage et guider l'action, rationalisant ainsi les pratiques de gouvernement ouvert à travers tous les paliers de gouvernement. Le PGO deviendra un lieu d'inspiration et d'innovation de pointe en construisant une « bande de transport » beaucoup plus solide de contenu de haute qualité, pratique et stimulant, en collaboration avec la communauté, reconnaissant et présentant les récits, les faits et l'innovation les plus inspirants à l'intérieur et à l'extérieur des plans d'action. (Voir [Objectif stratégique 4](#))

Objectifs stratégiques

Au cours des cinq années à venir - 2023 à 2028 - le PGO poursuivra quatre objectifs stratégiques qui se renforcent mutuellement. Comme pour les objectifs, les sous-stratégies qui mettent en évidence la manière dont ces objectifs seront poursuivis au cours des cinq prochaines années sont également interdépendantes et se renforcent mutuellement. La section suivante présente ces objectifs et fournit des détails sur la manière dont nous poursuivrons ces objectifs et les éléments clés que nous modifierons à mesure que nous progressons.

Il est important de noter ici qu'afin que le PGO atteigne l'un de ces objectifs, trois conditions préalables fondamentales doivent exister: un leadership politique de haut niveau visible et authentique, des ressources pour les réformes et les réformateur·rice·s du gouvernement ouvert, et un espace civique pour la société civile et le public de pouvoir jouer son rôle. Les stratégies visant à garantir ces conditions préalables sont intégrées dans la stratégie (voir 1.1 ci-dessous pour la construction d'une coalition politique plus forte ; et 3.4 sur la construction et la protection de l'espace civique. Un plan de mobilisation des ressources sera inclus dans le document de stratégie final).

Objectif stratégique 1: Renforcer l'engagement et la capacité d'une communauté diversifiée et croissante de dirigeant·e·s de gouvernement ouvert interconnectés menant des réformes

Il est très positif que la communauté de dirigeant·e·s qui compose le PGO d'aujourd'hui soit très différente de celle de 2011. Nous retrouvons des dirigeant·e·s locaux·ales, des parlementaires, des partenaires tenant compte des genres, des groupes jeunesse et bien d'autres qui ne faisaient pas partie de la fondation du PGO et qui jouent maintenant un rôle majeur dans le Partenariat. Pour réaliser notre vision, nous devons construire de manière collective un mouvement beaucoup plus grand et plus fort de dirigeant·e·s et de coalitions de gouvernement ouvert qui mènent le changement dans leurs contextes, intègrent le gouvernement ouvert dans leur travail, apprennent les un·e·s des autres et se soutiennent mutuellement. Nous devons également veiller à ce que ces dirigeant·e·s disposent de la mentalité, des compétences, des réseaux, des ressources et des outils nécessaires pour renforcer et élargir le mouvement du gouvernement ouvert, et mobiliser le soutien politique et public pour le programme. Surtout, nous devons activement cultiver les liens entre ces dirigeant·e·s et coalitions pour renforcer leur impact collectif.

Pour la période stratégique 2023 - 2028, le PGO viendra :

1. Construire une coalition politique plus forte pour un gouvernement ouvert

Un leadership politique visible, authentique et continu - individuellement et collectivement - est essentiel pour façonner, mettre en œuvre et soutenir une réforme ambitieuse de gouvernement ouvert. Au cours des dernières années, cela a diminué, avec le risque de faire du PGO une plateforme moins attrayante pour les réformateur·rice·s dans la progression de leurs programmes. Dans les années à venir, le Partenariat devra investir collectivement dans la mobilisation d'un éventail beaucoup plus large de soutien politique pour le gouvernement ouvert et le PGO, notamment de la part des maires, des député·e·s, des ministres et des chef·fe·s de gouvernement/d'État. Cela contribuera également à rendre le Partenariat moins vulnérable aux changements politiques.

Concrètement, cela signifie d'investir collectivement davantage pour comprendre comment rendre le gouvernement ouvert plus pertinent sur le plan politique, en étayant cela avec des propositions de valeur convaincantes, des incitations politiques, des faits puissants et des récits inspirants pour attirer les dirigeant-e-s politiques ayant des vécus et des priorités différents, et ainsi équiper le communauté avec les outils nécessaires pour atteindre un cadre plus large de leaders potentiel-le-s et futurs. Cela signifie que le Secrétariat permanent et le comité directeur du PGO travaillent avec des acteur-ric-e-s locaux-ales pour identifier et mettre en évidence ces leaders de manière beaucoup plus visible dans les activités du PGO.

Deuxièmement, cela signifie de susciter et de codifier les attentes des dirigeant-e-s politiques du comité directeur du PGO, les obligeant à apporter un soutien intergouvernemental aux niveaux national et international pour diriger la sensibilisation de leurs pairs dans le Partenariat au sens large et pour apporter une force et un poids politiques au lancement et à la mise en œuvre de la nouvelle stratégie.

Troisièmement, cela signifie d'utiliser les événements et les sommets régionaux du PGO pour attirer davantage d'acteurs-ric-e-s politiques et de discussions politiquement pertinentes dans ces forums, et obtenir des engagements concrets de la part des dirigeant-e-s. Il s'agit notamment de capitaliser sur le pouvoir de mobilisation politique d'autres plateformes et partenaires.

Quatrièmement, cela signifie de renforcer l'engagement avec les bureaux étrangers des membres afin d'assurer la continuité du soutien entre les administrations et les liens avec d'autres priorités et engagements internationaux.

Dans le même ordre d'idées, cela signifie d'investir dans les haut-e-s fonctionnaires de la même manière, compte tenu de leur rôle important pour susciter l'engagement de leurs responsables politiques et leur donner des conseils, mener un changement de politique et assurer la continuité des changements dans l'administration politique.

2. Améliorer les aptitudes et les compétences en leadership des dirigeant-e-s du gouvernement ouvert, en créant des cohortes qui font progresser l'action du gouvernement ouvert grâce à une collaboration multi-intervenants

Pour promouvoir le gouvernement ouvert en tant que norme, il est essentiel d'investir dans des réformateur-ric-e-s capables de mener, d'étendre et de maintenir des réformes ambitieuses du gouvernement ouvert et d'encourager les autres à faire de même. Les consultations sur la stratégie ont mis en évidence un soutien solide à l'investissement dans la capacité d'action des réformateur-ric-e-s en renforçant leur engagement, leurs connaissances, leurs compétences et leurs capacités de leadership. Les approches de gouvernement ouvert ne sont souvent pas suffisamment connues ou attrayantes pour être adoptées par les fonctionnaires. Cela est encore plus pertinent dans l'environnement politique difficile dans lequel les réformateur-ric-e-s doivent naviguer dans de nombreux contextes. De même, un tel renforcement des habiletés et des compétences peut bénéficier à la société civile qui défend et s'associe à la mise en œuvre des réformes du gouvernement ouvert. Bien que l'échange et l'apprentissage entre pairs - axés sur le partage des connaissances et du savoir-faire, et l'assistance technique par le biais de partenaires - fassent depuis longtemps partie de l'offre du PGO, les efforts pour le faire de manière systématique et développer un éventail plus large de compétences et de capacités en sont encore à leurs balbutiements.

Dans les années à venir, le Secrétariat permanent du PGO investira dans le développement du leadership et des compétences d'adaptation, ainsi que des compétences techniques clés et des aptitudes des principaux dirigeant-e-s communautaires, en partenariat avec d'autres. Le groupe cible sera - tant au niveau national qu'infranational - les haut-e-s fonctionnaires, les dirigeant-e-s de la société civile, les ministres (subalternes), les dirigeant-e-s politiques émergent-e-s, les parlementaires et les réformateur-ric-e-s essentiel-le-s dans d'autres secteurs, chacun ayant le potentiel d'inspirer les autres ou de faire progresser les réformes du gouvernement ouvert. L'accent sera mis sur le renforcement de leur leadership et de leurs capacités d'adaptation pour faire face à des changements complexes, obtenir le soutien politique et public nécessaire pour aider à diffuser les réformes du gouvernement ouvert et acquérir des compétences fondamentales en matière de gouvernement ouvert telles que l'intégration d'une participation publique inclusive dans les pratiques, politiques et services gouvernementaux, la connexion aux mouvements de population, une transparence significative et proactive et l'élargissement de l'espace civique.

S'appuyant sur la phase pilote réussie du Collectif pour le leadership du gouvernement ouvert (CLGO), le Secrétariat permanent du PGO élargira délibérément ses programmes de leadership exécutif, en sélectionnant des cohortes régionales et/ou thématiques de réformateur-ric-e-s qui peuvent mener le changement dans leurs contextes, en créant un réseau d'anciens qui se soutiennent mutuellement. Au fil du temps, le PGO explorera des partenariats avec des instituts de leadership (par exemple, l'African Leadership Institute) pour offrir de tels programmes et envisagera d'introduire un système de certification pour le contrôle et la reconnaissance de la qualité.

3. Établir des partenariats avec des écoles gouvernementales, des académies de la fonction publique et d'autres établissements d'enseignement pour diffuser les compétences et les connaissances en matière de gouvernement ouvert

Là où le programme de leadership organisé mentionné ci-dessus se concentrera sur le renforcement des compétences et des connaissances d'un petit groupe de dirigeant-e-s, l'ampleur sera gagnée grâce à des partenariats avec des écoles gouvernementales, des politiques publiques et des académies politiques, et d'autres partenaires d'apprentissage. Ici, l'objectif sera d'exposer les acteur-ric-e-s et dirigeant-e-s actuel-le-s et nouveaux-elles à la pensée et aux approches du gouvernement ouvert, de créer des réseaux d'ancien-ne-s qui ont participé à des cours sur le gouvernement ouvert et le PGO et d'apporter ces compétences et connaissances dans leur domaine de travail, et ainsi développer le mouvement du gouvernement ouvert. L'objectif ultime sera d'assurer la diffusion des compétences du gouvernement ouvert dans l'ensemble et au-delà du gouvernement.

Il existe déjà plusieurs pays où des fonctionnaires sont officiellement formés au gouvernement ouvert (par exemple, l'Estonie, le Kenya, l'Espagne, le Nigeria) et d'autres partenaires et réseaux d'apprentissage tels que ReSPA dans les Balkans, CEPAL dans les Amériques, etc. travaillant vers des objectifs similaires, travaillant avec un plus large éventail de parties prenantes et ayant souvent recours au matériel du PGO. Le Secrétariat permanent du PGO encouragera d'autres pays à adopter des approches similaires et fournira un matériel de base de haute qualité pour le faire. Il formalisera également un certain nombre de partenariats à l'échelle nationale et internationale (par exemple, Apolitical) pour s'adapter aux approches multiniveaux et différenciées et à une variété de publics (par exemple, les dirigeant-e-s politiques, les haut-e-s fonctionnaires, les fonctionnaires de niveau opérationnel et la société civile). Le contenu mettra l'accent sur les approches de base du gouvernement ouvert, les connaissances, les propositions de valeur et les expériences, ainsi que les

compétences nécessaires pour fournir des résultats (par exemple, la formation de coalitions, la participation publique efficace et inclusive).

Un cours PGO et gouvernement ouvert 101 axé sur l'intégration de nouveaux points de contact, membres ou administrations, ou acteurs-riche-s de la société civile qui découvrent le gouvernement ouvert, sera également déployé.

4. Explorer comment renforcer le soutien public aux valeurs et aux réformes du gouvernement ouvert

Pour que le gouvernement ouvert soit véritablement accepté comme une norme, il doit y avoir une forte demande publique incitant les dirigeant-e-s politiques et les fonctionnaires à adopter et à faire progresser les réformes. Pour que de nombreuses réformes de ce type soient une réussite, la participation active du public à leur conception, leur mise en œuvre ou leur supervision est également essentielle. Le Secrétariat permanent du PGO s'associera à d'autres pour investir dans la création de propositions de valeur, de faits et de récits pour attirer un public informé et engagé provenant de divers horizons et détenant différentes priorités. Il fournira ce matériel à la communauté pour une utilisation dans leurs activités d'engagement direct au niveau national/local avec le public et les médias. Ceux-ci continueront également à éclairer les programmes des cours de leadership du gouvernement ouvert, à la fois ceux offerts à de petites cohortes et en masse grâce à des partenariats avec des établissements d'enseignement. En outre, dans quelques pays, une approche plus proactive de renforcement du soutien public sera mise à l'essai.

5. Investir dans des alliances et des partenariats stratégiques en tant qu'agents renforçateurs et amplificateurs des principes de gouvernement ouvert

Les consultations ont montré une forte appréciation du rôle que le PGO a joué pour catalyser le domaine plus large du gouvernement ouvert, reliant les conversations ainsi que les réformateur-riche-s, aux partenaires et aux plateformes. Ce rôle est reconnu comme ayant été important dans la diffusion des principes de gouvernement ouvert et leur soutien au-delà du PGO. À l'avenir, le comité directeur, le Secrétariat permanent et les membres du PGO adopteront une approche plus intentionnelle et stratégique en tirant parti des alliances, des plateformes et des partenariats comme une excellente occasion de renforcer le mouvement, de faire avancer les priorités thématiques et de diffuser les approches de gouvernement ouvert.

Le comité directeur et le Secrétariat permanent du PGO forgeront systématiquement des liens plus solides et plus stratégiques avec une poignée de programmes et de plateformes mondiaux et régionaux essentiels (par exemple, G7, S4D, COP, IACC) qui visent à faire progresser les thèmes/domaines politiques pertinents. Des efforts seront déployés pour s'assurer que, lors des grands moments, le Partenariat tire parti de son pouvoir et de sa voix collectifs, en utilisant la force et l'accès du comité directeur et du réseau d'action plus large, par exemple, pour maximiser les opportunités d'intervention pour s'assurer que ces plateformes exigent de leurs participants qu'ils fassent progresser les politiques et les pratiques de gouvernement ouvert. Le PGO peut servir de tissu conjonctif entre ces plateformes et se positionner comme mécanisme de mise en œuvre national. Des efforts seront également déployés pour s'assurer qu'ils intègrent les principes de gouvernement ouvert dans leurs propres processus (par exemple, préconiser qu'ils engagent la société civile en tant que partenaires égaux des gouvernements).

Le comité directeur et le Secrétariat permanent du PGO investiront également dans la création de partenariats plus solides avec des organisations et institutions alliées clés - anciennes et nouvelles - qui ont la capacité de soutenir les réformateurs moteurs du changement. Cela inclut les organisations internationales (par exemple, l'UE, la Banque mondiale, l'OCDE) et les partenaires techniques de mise en œuvre (par exemple, la GIZ, Expertise France) aux niveaux mondial, régional et national. Ensemble, nous approfondirons également les relations avec les organisations ayant des missions alignées qui peuvent amplifier et ancrer le gouvernement ouvert en tant que norme en intégrant les principes du gouvernement ouvert dans leurs propres stratégies et opérations. Les exemples existants incluent la recommandation du Conseil de l'OCDE sur le gouvernement ouvert (et leurs analyses du gouvernement ouvert) ou l'inclusion de critères de gouvernement ouvert dans l'IDA18 de la Banque mondiale. Dans le cadre de cet effort, le PGO explorera le développement d'une coalition mondiale pour faire progresser les normes, les droits et les pratiques de participation du public.

Au niveau local, le Secrétariat permanent du PGO amplifiera son approche d'alliances stratégiques avec des associations locales et/ou régionales. Ces associations jouent un rôle important tant dans la diffusion que dans l'institutionnalisation des politiques publiques au sein de leur pays. Les partenaires pourraient inclure des associations locales qui regroupent des gouvernements infranationaux, des instituts autonomes adéquats (par exemple, INAI, Mexique) ou des gouvernements nationaux. Ils constitueraient les défenseurs et les gardiens d'un processus de co-crédation et de plans d'action de type PGO, adopté à grande échelle et adapté aux besoins locaux.

Objectif stratégique 2 : Catalyser une action transformatrice pour faire du gouvernement ouvert la norme à tous les niveaux et organes du gouvernement

Les plans d'action des membres du PGO ont été au cœur du PGO. Ils ont veillé à ce que le gouvernement ouvert aille au-delà de la rhétorique et que les gouvernements soient tenus de travailler avec la société civile à une fréquence régulière, pour s'engager à apporter des changements dont ils pourront ensuite être tenus responsables par les parties prenantes nationales par le biais du Mécanisme d'évaluation indépendant et d'autres efforts de surveillance. Nous avons appris que le modèle central de co-crédation du PGO entre les gouvernements et la société civile, lorsqu'il est dirigé efficacement, produit des résultats solides.

Bien que les consultations aient clairement souligné que l'une des propositions de valeur unique du PGO est son modèle de co-crédation, d'action et de responsabilité et que cette action doit être maintenue à l'avenir, le modèle actuel présente certaines limites. Par exemple, les processus de plan d'action ont souvent conduit à des engagements autonomes plutôt qu'à des réformes ambitieuses plus larges qui sont mises en œuvre et soutenues sur des périodes plus longues ; il n'existe aucun moyen clair de reconnaître ou d'encourager les réformes ou l'innovation du gouvernement ouvert en dehors du plan d'action du PGO ; et le gouvernement ouvert n'est toujours pas intégré dans la façon dont les gouvernements abordent la gouvernance ou l'élaboration des politiques en général.

À l'avenir, le PGO continuera de mettre l'accent et de soutenir la co-crédation de réformes transformatrices du gouvernement ouvert par le biais et au-delà des plans du PGO, et encouragera et incitera tous les membres à intégrer les principes et les pratiques du gouvernement ouvert dans tous les domaines de la gouvernance. Pour les actions au-delà du plan d'action, le PGO continuera de mettre l'accent sur la co-crédation, la mise en œuvre et la responsabilité et ne reconnaîtra que les efforts qui suivent ces principes.

Pour la période stratégique 2023 - 2028, le PGO viendra :

1. Renforcer le cadre d'action avec des options attrayantes et adaptées à l'objectif afin de permettre à tous les niveaux et organes du gouvernement dans différents contextes de faire progresser le gouvernement ouvert

Au fil du temps, le PGO sera idéalement en mesure d'offrir un cadre d'action unique et flexible pouvant être utilisé par tous les organes et niveaux de gouvernement. Au cours de la période de stratégie, le PGO commencera à suivre cette voie.

- **Nous améliorerons le modèle de plan d'action actuel du PGO ainsi que les conseils et le soutien qui l'accompagnent afin de fournir un menu plus clair d'options que les membres peuvent approfondir dans divers contextes.** Répondre aux différents besoins dans différents contextes, qui évoluent également au fil du temps, présente des défis importants pour la poursuite d'une approche unique. Au cours des dernières années, le comité directeur du PGO a déjà approuvé une série de modifications au modèle de plan d'action actuel afin de le rendre plus flexible, adaptable et efficace pour les membres. Au cours de l'année à venir, le Secrétariat permanent du PGO, avec le sous-comité des critères et des normes du comité directeur du PGO, articulera plus clairement différentes options d'action au sein et au-delà du modèle actuel de plan d'action du PGO. Le menu d'options ira de a) un plan plus ciblé/étroit - pour les membres à faible capacité, faible soutien politique ou soutien politique limité à une poche sectorielle, b) une version améliorée du plan d'action actuel pour le rendre plus flexible mais percutant, c) à une stratégie de gouvernement ouvert - où un membre est prêt à évoluer vers un engagement intergouvernemental à plus long terme. Ces options s'accompagneront de conseils, d'un soutien, de services et d'incitations améliorés, ainsi que de règles et de méthodes de surveillance mises à jour et adaptées à l'objectif. Ici, l'objectif sera de rendre la plateforme plus attrayante et plus facile à utiliser, et de soutenir une plus grande ambition plutôt que de diminuer la participation.

Aux débuts du PGO, celui-ci impliquait principalement l'organe exécutif du gouvernement.

Aujourd'hui, dans un nombre croissant de pays, des plans d'action pour un gouvernement ouvert sont créés à tous les niveaux et organes du gouvernement. Au cours de la période de stratégie, nous continuerons d'encourager cette diffusion des principes et des pratiques de gouvernement ouvert au sein de tous les organes et à tous les niveaux de gouvernement.

- Le Secrétariat permanent du PGO, en collaboration avec la société civile nationale et les partenaires, continuera de promouvoir **l'engagement parlementaire dans le PGO**. Les parlements peuvent légiférer, assurer le contrôle parlementaire, ouvrir les processus parlementaires et favoriser le dialogue et le soutien nécessaires entre les partis pour faire progresser et institutionnaliser les réformes du gouvernement ouvert. Le Secrétariat permanent du PGO se concentrera sur l'encouragement de la participation parlementaire au processus national (ou local) du PGO de manière intégrée, conformément au Mémorandum du PGO de 2021 sur l'engagement parlementaire. Au cours de la période de stratégie, nous explorerons comment l'engagement du pouvoir judiciaire dans le PGO - encore à ses débuts dans la plupart des contextes - peut être amélioré.
- **Le PGO local** continuera également d'être central et important au succès du PGO et l'accent continuera d'être mis sur l'attraction et l'investissement dans les membres locaux du gouvernement ouvert. La voie du PGO local sera développée de manière durable et servira

de cohorte de champions qui inspirent le domaine et déclenchent l'action. Cela se fera en repensant le parcours, en fixant un plafond au nombre de membres à tout moment, en améliorant le « libre-service », avec des règles plus agiles pour l'entrée et la sortie afin d'attirer et de retenir les juridictions potentiellement très performantes. Cela ouvrira le chemin aux sections locales motivées de se joindre relativement facilement, en accordant la priorité au soutien là où il y a une énergie et de l'ambition. Le Secrétariat permanent du PGO développera une approche intégrée du soutien et des services pour tous les membres, notamment en matière d'orientation, d'inspiration et d'innovation, de reconnaissance et de développement du leadership. Le PGO local mettra fortement l'accent sur l'encouragement et le soutien des réformes qui généralisent et intègrent la participation du public dans le gouvernement local.

2. Documenter, inciter et reconnaître les actions au-delà des plans d'action et des processus du PGO et au-delà des membres du PGO

Le Secrétariat permanent du PGO travaillera avec le reste du partenariat afin de mieux motiver, capturer, reconnaître et inspirer l'action du gouvernement ouvert qui se déroule en dehors du processus et des plans du PGO.

Dans un premier temps, cela impliquera que les parties prenantes du pays capturent et partagent les efforts prometteurs et inspirants de gouvernement ouvert déployés en dehors des plans d'action du PGO, et soutiennent les réformateurs-riche-s qui dirigent ces efforts grâce au développement du leadership du PGO et à d'autres types de soutien. Les actions capturées et reconnues par le PGO devront suivre la philosophie de co-création du PGO et nos valeurs. Le Secrétariat permanent du PGO et le MEI, en collaboration avec les partenaires et expert-e-s concernés, fourniront des conseils et des ressources sur l'intégration des principes et pratiques de gouvernement ouvert dans les stratégies et réformes nationales clés. Dans une deuxième phase, le PGO examinera si et comment il devrait jouer un rôle - directement ou par l'intermédiaire de partenaires - dans la mesure des progrès du gouvernement ouvert dans le cadre et au-delà des plans d'action entourant les principaux sujets ou indicateurs du gouvernement ouvert. Le PGO concevra également des programmes incitatifs pour que les membres agissent dans des domaines d'amélioration clés, par le biais et au-delà des plans d'action du PGO.

Le Partenariat soutiendra et encouragera également l'action gouvernementale ouverte - et la co-création - par les non-membres en partageant nos outils et nos approches, en capturant et en partageant leurs récits et réalisations de réforme, et en les intégrant à la communauté dans le but d'encourager l'adoption d'approches de gouvernement ouvert au-delà de notre bassin de membres actuels. La priorité sera d'encourager l'utilisation en libre-service du modèle du PGO et des ressources de connaissances par les pays éligibles et quasi éligibles, et les membres actuels fournissant un soutien bilatéral, en espérant inspirer ces pays à compléter une adhésion officielle. Le comité directeur délibérera également sur les options spécifiques de participation pour les pays non universellement reconnus. Au niveau local, des parcours d'adhésion pour les juridictions locales des pays non membres seront développés.

3. Aider les membres à progresser vers un gouvernement ouvert en tant que norme, en particulier à l'intérieur des fenêtres d'opportunité politique ou de transition et dans les pays dotés d'écosystèmes de gouvernement ouvert dynamiques

La vision ultime du PGO ne se réalisera que lorsque le gouvernement ouvert sera intégré à la façon dont les gouvernements gouvernent - des plans d'action et des stratégies de gouvernement ouvert à la garantie que les principes et les pratiques du gouvernement ouvert sont intégrés dans tout ce que font les gouvernements.

Les transitions politiques, et les fenêtres d'opportunité politique en particulier, offrent des conditions pour permettre de tels changements. Les consultations ont renforcé le fait que toutes les parties du PGO peuvent être stratégiques et agiles pour identifier et préparer plus rapidement les fenêtres d'opportunité politique, et agir en conséquence pour que les gouvernements intègrent le gouvernement ouvert dans la manière dont ils mettent en œuvre leurs manifestes et programmes de réforme plutôt que de considérer les processus et plans du gouvernement ouvert et du PGO comme des efforts parallèles et non liés. Le Secrétariat permanent du PGO investira dans la conception d'une approche collective stratégique avec des acteurs et partenaires nationaux - y compris la société civile et les mouvements sociaux - et des partenaires mondiaux pour s'engager rapidement avant, pendant et après l'émergence de ces fenêtres au niveau national ou local. Actuellement, le niveau, la durée et l'intensité du soutien et les personnes à qui il s'adresse sont souvent insuffisants. Dans des moments comme ceux-ci, les membres du PGO et le Secrétariat permanent ne seront pas nécessairement liés par le modèle et les règles du plan d'action, et se concentreront plutôt sur l'utilisation d'approches de gouvernement ouvert pour mettre en œuvre les programmes de réforme ou les promesses du manifeste. Les éléments d'une approche renouvelée à l'échelle du Partenariat pourraient inclure une combinaison d'approches de réaction rapide, de reconnaissance et de mesures incitatives, de sensibilisation politique et d'un soutien dévoué par les pairs du comité directeur, des donateurs et d'autres.

Pour des transitions politiques plus régulières, le Secrétariat permanent du PGO codifiera et renforcera davantage notre approche pour présenter les valeurs, les avantages et les approches du PGO et du gouvernement ouvert aux dirigeant-e-s politiques en place, en l'alignant sur leurs priorités politiques. Le Secrétariat permanent investira dans la préparation de différents acteurs de l'écosystème du PGO pour favoriser la participation et garantir l'engagement des dirigeant-e-s politiques avant et après les transitions. Cela fera en sorte que le comité directeur joue un rôle de leadership plus politique et tourné vers l'extérieur en engageant des pairs gouvernementaux de haut niveau, en communiquant la proposition de valeur du PGO et en garantissant leur engagement. Le travail d'un « centre d'inspiration » (voir l'objectif stratégique 4 ci-dessous) prodiguera des propositions de valeur, des données et des récits pour soutenir les efforts nationaux visant à introduire la pensée du gouvernement ouvert aux partis politiques et aux candidats. Conformément à un modèle de soutien plus en réseau et réparti, les membres des forums multi-intervenants (FMI) du PGO et la société civile seront prêts à soutenir leurs pairs en transition. Le Secrétariat permanent du PGO élaborera également des recommandations aux membres pour institutionnaliser le PGO par le biais d'instruments administratifs, réglementaires ou juridiques afin d'assurer la continuité des engagements du gouvernement ouvert et du PGO à travers les cycles politiques. Enfin, avec des partenaires et des acteurs locaux, le Secrétariat permanent du PGO continuera de se concentrer sur le renforcement de l'engagement parlementaire dans le PGO afin d'assurer un soutien multi-intervenants pour intégrer le gouvernement ouvert dans les processus, stratégies et programmes de gouvernance clés.

Le Secrétariat permanent du PGO, avec le comité directeur et les partenaires, investira en outre dans l'approfondissement de l'action gouvernementale ouverte et s'orientera vers la normalisation du

gouvernement ouvert, avec une poignée de pays où il existe un **écosystème et une communauté de gouvernement ouvert dynamique** à tous les niveaux et organes du gouvernement, ou au sein de **pays où des fenêtres d'opportunités émergent**. Dans cette approche, les gouvernements seront encouragés à s'enrichir mutuellement et à coopérer sur les réformes à travers les niveaux et les organes, et à intégrer le gouvernement ouvert dans les stratégies nationales et locales clés.

Objectif stratégique 3 : Stimuler l'ambition collective et des résultats durables sur les normes de gouvernement ouvert dans les domaines politiques clés

Le PGO continuera de respecter l'un de ses principes de conception principaux - un cadre et un processus de détermination des priorités appartenant au pays - et restera ouvert à l'action dans un large éventail de domaines politiques, reconnaissant que les membres auront des priorités et des niveaux de maturité différents en fonction de leur contexte. Cependant, pour permettre et montrer des progrès collectifs, le comité directeur du PGO donnera également la priorité à un sous-ensemble de thèmes critiques et prometteurs sur lesquels l'ensemble du partenariat sera mis au défi de promouvoir une action ambitieuse.

Pour la période stratégique 2023 - 2028, le PGO viendra :

1. Fixer des priorités thématiques et développer des coalitions pour définir et diriger l'ambition et les résultats collectifs

Alors que les membres et les partenaires continueront de pouvoir mener diverses priorités politiques via le PGO, un sous-ensemble de thèmes sera priorisé pour démontrer les progrès collectifs en tant que partenariat au cours de la période de stratégie. Sur la base de ce que nous avons entendu de la communauté du PGO, l'accent initial sera mis sur 1) la lutte contre la corruption, y compris les réformes liées à l'intégrité politique ; 2) la gouvernance numérique ; 3) le climat et l'environnement, et 4) la participation publique inclusive, y compris les réformes liées au renforcement de l'espace civique et de la responsabilité publique. Les valeurs de transparence, de participation, d'inclusion et de responsabilité publique du PGO seront mises de l'avant dans ces domaines prioritaires. Les coprésidents du PGO et le comité directeur élargi seront invités à défendre la progression de ces thèmes au cours de la période de stratégie, avec un espace pour mener des approches spécifiques au contexte en leur sein.

Chacun de ces thèmes aura des points de départ différents sur l'ambition et la mise en œuvre, les défis et les écosystèmes de soutien, ce qui signifie que les résultats et les tactiques souhaités devront également varier. Le comité directeur et le Secrétariat permanent du PGO se concentreront sur la culture ou l'entretien de réseaux de leaders pour modéliser l'action, inspirer et soutenir les autres. Ces coalitions seront soutenues par des approches avec lesquelles le PGO a expérimenté avec succès, notamment la convocation intersectorielle, les campagnes, la reconnaissance, les échanges entre pairs, le soutien à la mise en œuvre du courtage, les subventions thématiques, les prix et l'utilisation de plateformes mondiales pour stimuler l'action nationale. Les approches issues de la nouvelle stratégie (par exemple, le développement du leadership, les approches collectives basées sur les défis) seront également déployées pour encourager une ambition thématique et une mise en œuvre soutenue.

Alors que le comité directeur et le Secrétariat permanent se concentreront sur la formation ou l'entretien de coalitions entourant des thèmes prioritaires sélectionnés, d'autres membres de la communauté pourraient mener des approches similaires sur leurs problèmes s'ils étaient en mesure d'initier et de maintenir ces activités sans nécessiter une assistance supplémentaire et intensive de la part du Secrétariat permanent du PGO.

Enfin, le comité directeur et le Secrétariat permanent du PGO aligneront les mesures initiatives et le soutien pour garantir que ces priorités soient renforcées dans l'ensemble du travail du PGO, et veilleront à ce que l'attention soit maintenue pendant de plus longues périodes pour permettre un cycle positif de normes mondiales façonnant l'action nationale et locale et vice versa, tout en restant ouvert à répondre aux changements et aux tendances de notre environnement.

2. Mettre le Partenariat au défi de réaliser des progrès dans les principaux domaines politiques du gouvernement ouvert

Le comité directeur du PGO lancera un défi à l'échelle du Partenariat pour que tous les membres progressent dans les principaux domaines politiques du gouvernement ouvert. Ce défi sera accompagné d'incitations, d'approches de reconnaissance, d'activités de leadership, de leadership politique et/ou de campagnes, le cas échéant.

À l'appui de cela, le Secrétariat permanent du PGO choisira des exemples et des approches illustratifs, des arguments de soutien, des modèles de maturité, des références à des normes ou évaluations tierces existantes et des propositions de valeur, via un centre d'inspiration (voir objectif 4). Cela visera à fournir une image plus claire de ce à quoi l'ambition peut ressembler à différents points de départ et pour divers contextes, et dans toutes les dimensions du gouvernement ouvert - transparence, participation, inclusion et responsabilité. Dans un premier temps, l'accent sera mis sur les domaines thématiques prioritaires et, au fil du temps, il sera étendu à d'autres domaines politiques. Pour les domaines où il n'existe pas de références, de modèles de maturité ou de normes, les membres et partenaires de la plateforme du PGO seront encouragés à aider à les développer, le Secrétariat permanent du PGO jouant un rôle de rassembleur.

Au cours de la seconde moitié de la période de stratégie, nous explorerons si et comment le Secrétariat permanent du PGO et le MEI pourraient fournir aux membres des évaluations des progrès du gouvernement ouvert, dans le cadre et au-delà des plans d'action, peut-être uniquement sur des sujets clés de gouvernement ouvert ou sur un éventail plus large d'indicateurs de gouvernement ouvert. Si tel est le cas, cela sera idéalement fait en partenariat avec ou en complément d'autres travaux d'analyse comparative (par exemple, les analyses du gouvernement ouvert de l'OCDE).

3. Mettre l'accent sur la participation et la responsabilité inclusives du public dans toutes les stratégies du PGO

La participation est essentielle au gouvernement ouvert. Toutes les réformes de gouvernement ouvert nécessitent un fondement de libertés démocratiques et d'espace civique pour fonctionner efficacement, et impliquer les gens dans les décisions gouvernementales, la prestation de services publics et la responsabilité publique est essentiel pour une démocratie plus saine. Mais, jusqu'à présent, les réformes transformatrices de la participation publique se sont faites rares au sein du Partenariat et, bien que de nombreuses innovations passionnantes en matière de participation publique aient été développées dans le monde, elles dépendent généralement d'entrepreneurs politiques individuels. Nous sommes encore loin de changer la culture des gouvernements de

manière à ce que la participation inclusive du public soit tissée dans la structure des institutions. La communauté du gouvernement ouvert a insisté sur le fait que la promotion de la participation du public - à la fois en protégeant et en élargissant les espaces civiques et en intégrant la participation inclusive dans la prise de décision gouvernementale, la prestation de services publics et les mécanismes de responsabilisation - doit être au cœur de nos efforts collectifs au cours des prochaines années.

Au cours de la période de stratégie, nous intégrerons un accent placé sur la participation inclusive du public dans toutes les stratégies du PGO. Cela inclura de :

- Promouvoir et développer des orientations, des bonnes pratiques, des recommandations et des modèles de maturité pour une participation inclusive ;
- Construire une coalition mondiale pour faire progresser les normes, les droits et les pratiques de participation publique ;
- Accroître la compréhension et le soutien à la participation des dirigeants politiques et former un groupe de dirigeant-e-s pour défendre les normes de participation et les réformes ;
- Renforcer le leadership et les compétences des réformateur-ric-e-s mettant en œuvre les normes et les réformes de participation publique ;
- Soutenir les réseaux de réformateur-ric-e-s des gouvernements et de la société civile et faciliter l'échange entre pairs et l'apprentissage pour approfondir et élargir la pratique de la participation ;
- Faciliter l'inspiration, la reconnaissance et l'apprentissage au sein de la communauté du gouvernement ouvert pour stimuler l'engagement, l'innovation et des résultats durables en lien à la participation du public ; et
- Soutenir les réformateur-ric-e-s au niveau local pour développer, intégrer et partager des réformes qui impliquent les gens de manière significative et percutante pour façonner les décisions qui affectent leur vie.

4. Viser un espace civique élargi grâce à un leadership inspirant et axé sur l'action

Le déclin de la capacité des gens à s'organiser, à se mobiliser et à s'exprimer librement, qui menace le principe même sur lequel le modèle du PGO est ancré - un partenariat égal entre le gouvernement et la société civile, est une préoccupation retentissante pour le Partenariat parmi une majorité de membres. Depuis un certain temps maintenant, cette menace a été reconnue et a fait surface au sein de pratiquement tous les paramètres du PGO. Cependant, à l'exception d'une poignée de pays prenant des mesures, les progrès réalisés dans le cadre des plans d'action du PGO ont été limités. Au cours de cette stratégie, nous entendons mettre en place de nouvelles stratégies et tactiques pour mener plus loin l'expansion de l'espace civique.

Nous cultiverons un récit alternatif et un mouvement fournissant des exemples positifs et un leadership dans la poursuite d'un espace civique élargi. Cela inclura de :

- Développer un plan d'espace civique à plusieurs volets qui s'appuie sur les efforts existants et intègre l'espace civique dans la stratégie et les activités du PGO ;
- Identifier les points d'entrée thématiques et revoir le cadrage de « l'espace civique » de manière à ce qu'il ne pose pas de limites à la traction qu'il doit obtenir à la fois des gouvernements et de la société civile, et d'autres secteurs ;

- Offrir un espace ouvert au dialogue entre les réformateur-ric-e-s qui font progresser les efforts locaux, nationaux et mondiaux pour protéger et renforcer les libertés démocratiques et l'espace civique ;
- Former, avec des partenaires, une coalition de dirigeant-e-s/membres politiques qui font réellement évoluer l'espace civique chez eux-elles et qui peuvent authentiquement et activement le défendre à l'étranger ; et,
- Intégrer l'espace civique dans nos activités de leadership, d'inspiration et de reconnaissance et en faire un angle de travail prioritaire en réponse aux fenêtres d'opportunités politiques.

En plus de cultiver un récit alternatif et un mouvement positifs, le Secrétariat permanent du PGO travaillera avec des partenaires pour mobiliser le soutien à la société civile opérant dans des contextes de détérioration de l'espace civique ; mobiliser le comité directeur et les autres voies diplomatiques pour inciter les pays à prendre des mesures correctives ; et, plus important encore, mettre en lumière la progression et la régression de l'espace civique via les canaux et plateformes de communication du PGO.

Encadré : Intégration du genre et de l'inclusion au sein du PGO

La vision du PGO souligne qu'une diversité de voix éclaire la prise de décision du gouvernement, en particulier celles qui sont sous-représentées aux tables politiques. La stratégie 2023-2028 s'appuiera sur les expériences récentes de catalyse des réformes qui ont permis d'obtenir de meilleurs résultats pour les femmes et les communautés LGBTQIA+, et une représentation plus diversifiée dans les activités du Partenariat. Cette stratégie continuera à donner aux membres et partenaires du PGO les moyens d'intégrer le genre et l'inclusion dans les objectifs politiques, et en particulier à rendre les initiatives participatives (y compris les processus de co-création dans le cadre du PGO) plus inclusives.

En particulier, le comité directeur, le Secrétariat permanent et le MEI travailleront de manière proactive avec les femmes et les jeunes pour les inviter à des initiatives de leadership. Enfin, le Secrétariat permanent travaillera avec des partenaires pour promouvoir et développer des modèles d'orientation et de maturité pour une participation inclusive dans le cadre de notre travail visant à fournir des références universelles pour l'ambition thématique, en itérant sur les orientations transversales en matière de genre et de jeunesse pour s'assurer qu'elles reflètent la diversité et la représentation du Partenariat.

Objectif stratégique 4 : Devenir le lieu d'inspiration, d'innovation, de faits et de récits de pointe entourant le gouvernement ouvert

Depuis ses débuts, le PGO a investi dans le recueil et le partage d'exemples de toute la communauté, ainsi que dans la reconnaissance des réformateur-ric-e-s et des réformes. Les consultations ont souligné la nécessité pour nous d'être plus systématiques, déterminés et créatifs dans ce domaine. Il existait aussi une demande claire d'investir beaucoup plus dans le déblocage de nos atouts - les exemples et les récits, les données, les faits, l'innovation et les réseaux - et de les rendre beaucoup plus faciles d'accès à la communauté dans une gamme variée de formats et de produits. Obtenir cette fonctionnalité de base est d'une importance cruciale pour ouvrir le mouvement, pour guider l'action en vue de faire du gouvernement ouvert la norme et pour stimuler l'ambition sur les priorités thématiques clés dans l'ensemble du Partenariat.

Pour réussir dans cette approche, le Secrétariat permanent du PGO et le MEI devront être plus délibérés, plus stratégiques et plus créatifs pour libérer l'inspiration à plus grande échelle afin de soutenir les

réformateur-riche-s, incuber l'innovation, faciliter l'apprentissage et guider l'action pour rationaliser les pratiques de gouvernement ouvert à tous les niveaux de gouvernement et permettre les changements clés de la nouvelle stratégie. Cela ne sera fait avec succès que si le contenu provient et est partagé depuis, par et avec la communauté.

Pour la période stratégique 2023 - 2028, le PGO viendra :

1. Présenter les réformes les plus innovantes et inspirantes au sein et à l'extérieur des plans d'action et reconnaître les réformateur-riche-s (personnes et institutions)

Le Secrétariat permanent du PGO concevra un programme de récompenses annuel, tirera parti des plateformes d'apprentissage par les pairs, utilisera les opportunités de prise de parole lors d'événements du PGO et de partenaires, et offrira aux réformateurs la possibilité de participer à nos programmes de formation en leadership et de créer plus délibérément un pipeline d'opportunités de leadership dans le PGO et la communauté élargie du gouvernement ouvert (par exemple, le comité directeur). Cela nécessitera une deuxième fonctionnalité de base, qui consiste à institutionnaliser le suivi, la gestion et le service du vaste réseau de dirigeants et d'anciens du PGO.

2. Développer un contenu de haute qualité et inspirant pour répondre aux divers besoins de la communauté

Le Secrétariat permanent du PGO et le MEI travailleront au développement d'un référentiel beaucoup plus solide de contenu de haute qualité, pratique et inspirant avec et pour la communauté au sens large et qui répond à leurs divers besoins, est facile d'accès et retrouvera son chemin vers la communauté dans une gamme diverse de formats et de produits. Il s'agira notamment de répondre à un éventail de besoins allant de la communication aux programmes d'études pour le développement des capacités et du leadership.

Cela comprendra des ressources d'apprentissage et de mobilisation, des conseils, du matériel de communication et d'autres contenus dynamiques qu'ils peuvent utiliser pour progresser sur des sujets clés de gouvernement ouvert et pour rationaliser les pratiques de gouvernement ouvert dans leurs contextes. Cela inclura de travailler avec des partenaires pour lancer une version actualisée du « Guide du gouvernement ouvert », qui servira de charpente et de balise pour la communauté dans les années à venir. Il se concentrera initialement sur des thèmes prioritaires et constituera une ressource dynamique, avec des exemples et des approches illustratifs, des arguments de soutien, des modèles de maturité, des références à des normes ou notations tierces existantes et des propositions de valeur. L'objectif sera également de permettre aux réformateurs et aux partenaires de se trouver et de se soutenir plus facilement.

Encadré : Doubler la mise sur le PGO local dans la nouvelle stratégie

Le PGO local a été constamment mentionné dans les consultations sur la stratégie comme étant une opportunité importante et prometteuse pour nous, qui devrait être au cœur de notre travail et intégrée dans toutes les stratégies du PGO. Par conséquent, le PGO local et les stratégies visant à faire progresser, soutenir et mettre en valeur le gouvernement ouvert au niveau local ont été intégrés à tous les objectifs stratégiques susmentionnés. Par souci de commodité, l'approche du PGO local au sein de la nouvelle stratégie est résumée ci-dessous.

1. **Nous renforcerons la voie d'adhésion au PGO local en nous concentrant sur l'attraction et l'investissement de champion-ne-s du gouvernement ouvert** [Voir objectif stratégique 2.2]
2. Dans la prochaine phase de mise en œuvre de la stratégie du PGO local, **nous identifierons un ensemble de pays avec une communauté de gouvernement ouvert forte et dynamique et un potentiel de collaboration nationale-locale plus intense et alignerons le soutien et les mesures initiatives pour donner place au progrès.** Cela impliquera une meilleure coordination des stratégies nationales et locales, et sera principalement en progression grâce au leadership national des partenaires et soutenu par les partenaires mondiaux travaillant sur la décentralisation. [Voir objectif stratégique 2.3]
3. Nous établirons également **des alliances stratégiques avec des associations locales ou régionales pour catalyser la co-création de réformes de type PGO.** [Voir objectif stratégique 1.3]
4. **Nos efforts pour construire un mouvement plus fort et une coalition politique pour un gouvernement ouvert incluront des dirigeants - du gouvernement et de la société civile - travaillant aux niveaux infranationaux** [Voir les objectifs stratégiques 1.1 et 1.2]
5. **Nous investirons dans l'inspiration et l'innovation au niveau local et à partir du niveau local quant aux efforts déployés à l'échelle du PGO** dans le cadre de l'objectif stratégique 4
6. **Notre sélection de politiques prioritaires, de moments politiques et de partenariats** décrits dans l'objectif stratégique 3 sera effectuée en vue de choisir des priorités qui ont un écho à la fois national et local.
7. **Le local sera un domaine d'intérêt majeur dans le cadre de notre objectif de progression des normes, des droits et des pratiques de participation publique inclusive.** [Voir objectifs stratégiques 3.3 et 3.4]

Enfin, dans le cadre d'un examen de la gouvernance qui sera entrepris en 2023, le comité directeur du PGO examinera comment mieux refléter le local dans la gouvernance du PGO.